

Заявление Группы компаний Sony касательно Закона Великобритании «О современном рабстве»

Мы делаем это Заявление в соответствии с разделом 54 Закона Великобритании «**О современном рабстве**» 2015 года (далее – «Закон») для определения действий, которые мы предприняли в отношении всей группы компаний Sony в течение финансового года, заканчивающегося 31 марта 2016 года, в целях предотвращения рабства и торговли людьми во время наших цепочек поставок или во время осуществления нашей деятельности. Несмотря на то, что не все компании группы Sony¹ подпадают под действие Закона, мы взяли на себя более широкий подход к нашей приверженности к правам человека и делаем это Заявление от имени всех компаний группы Sony (иногда далее вместе – «Sony»).

Наше обязательство в области прав человека

Рабство и торговля людьми могут выражаться во многих формах, таких как принудительный труд, детский труд, домашнее рабство, торговля с целью сексуальной эксплуатации и связанные с этим формы злоупотребления на рабочем месте. В этом Заявлении мы используем термины «рабство и торговля людьми», чтобы включить все формы рабства, подневольного состояния и принудительного или обязательного труда и торговли людьми.

Sony стремится поддерживать и совершенствовать системы и процессы, чтобы гарантировать отсутствие нарушений прав человека, связанных с нашей деятельностью или нашими цепочками поставок. Мы инвестировали значительные ресурсы и сотрудничали с заинтересованными сторонами, поставщиками и отраслевыми ассоциациями для разработки и внедрения программ, направленных на предотвращение рабства и торговли людьми в нашей деятельности и цепочке поставок, особенно в нашей цепочке поставок электроники, которая, как указано ниже, является нашей областью повышенного риска.

Кодекс поведения группы компаний Sony. Наша приверженность правам человека изложена в Кодексе поведения группы компаний Sony, который применим ко всем сотрудникам Sony, должностным лицам и директорам (далее – «Кодекс поведения»). Кодекс поведения доступен по ссылке <http://www.sony.net/code>. Кодекс поведения запрещает любую форму принудительного, недобровольного или детского труда в наших операциях, требует от всех компаний группы Sony использовать разумные практики найма и реализации трудовых отношений и всегда обращаться со своими работниками в соответствии с действующим законодательством. Каждая компания группы компаний Sony должна предпринять соответствующие меры для обеспечения соблюдения Кодекса

¹ С этой целью, группа компаний Sony включает любую компанию, где 50% и больше голосов контролируется прямо или косвенно Корпорацией Sony.

поведения, включая установление соответствующих дисциплинарных процедур, которые могут включать прекращение трудовых отношений, за нарушения Кодекса поведения.

Кроме того, в соответствии с нашим Кодексом поведения, все поставщики группы компаний Sony Group, подрядчики и производители оригинального оборудования должны придерживаться политики группы компаний Sony в отношении соблюдения применимых законов и соблюдения прав человека.

Наш Кодекс переведен на 26 языков.

1. Наш бизнес и цепочка поставок

Sony занимается разработкой, проектированием, производством и продажей различных видов электронного оборудования, приборов и устройств для потребительских, профессиональных и промышленных рынков, таких как смартфоны, планшеты, игровые приставки, цифровые камеры, телевизоры, аудио- и видеомагнитофоны и проигрыватели, полупроводники и устройства, периферийные устройства и аксессуары (далее вместе наши продукты «электроники»). У нас есть 20 производственных площадок, на которых производятся наши продукты «электроники», что находятся в Японии, Китае, Южной Корее, Сингапуре, Таиланде, Малайзии, Великобритании, Мексике и Бразилии. Мы также заключаем контракт с третьими лицами на производство некоторых электронных изделий от нашего имени. Мы покупаем материалы и комплектующие для этих продуктов у поставщиков, расположенных по всему миру.

Кроме того, Sony занимается производством, приобретением и распространением кинофильмов и телевизионных программ, работой телевизионных и цифровых сетей; разработкой, производством, изготовлением и распространением записанной музыки; управлением и лицензированием слов и музыки из песен. Sony также занимается лицензированием, разработкой, изданием, изготовлением и распространением видеоигр в физических и цифровых форматах, а также работой цифровой сети, поставляющей потребителям видеоигры и другой цифровой контент и услуги. Кроме того, Sony занимается различными финансовыми услугами, включая операции страхования жизни и другие виды страхования через свои японские страховые дочерние компании и банковские операции через японскую дочернюю банковскую сеть в Интернете. Sony также вовлечена в бизнес-услуги и имеет рекламное агентство в Японии.

По состоянию на 31 марта 2016 года Sony имела примерно 125 300 сотрудников и работала в 82 странах.

2. Риски рабства и торговли людьми в нашем бизнесе и цепочках поставок

Мы применяем строгие процедуры найма сотрудников и внедряем надежную политику в области

трудоустройства и другие меры контроля для снижения риска рабства и торговли людьми в наших собственных деловых операциях.

Мы привлекли BSR, независимую, некоммерческую, глобальную организацию, занимающуюся построением справедливого и устойчивого мира, чтобы помочь нам оценить риски рабства и торговли людьми в наших деловых операциях и связанных с ними цепочках поставок. По результатам оценки BSR мы определили, что наша цепочка поставок электроники была в большей степени подвержена риску потенциальных нарушений прав человека, чем наши бизнес-операции и цепочки поставок наших оставшихся сегментов бизнеса, которые были определены как малорисковые для этих злоупотреблений. Поэтому усилиями всей группы компаний Sony мы уделяем приоритетное внимание нашей деятельности по производству электроники.

3. Процедуры соблюдения правил поставщиком и приверженность нашим ценностям

Кодекс цепочки поставок. Мы полны решимости работать с нашими поставщиками и другими заинтересованными сторонами, чтобы понять дальнейшие потенциальные области риска, повысить прозрачность, и мы стремимся использовать наше влияние, чтобы помочь смягчить любые выявленные негативные последствия. Sony является одним из основателей Electronic Civility Coalition® (EICC®), некоммерческой коалиции компаний электроники, приверженной поддержке прав и благополучия работников и сообществ в глобальной цепочке поставок электроники. Sony приняла Кодекс поведения при цепочках поставок Sony («Кодекс цепочки поставок») для наших поставщиков электроники. Кодекс цепочки поставок, который включает Кодекс поведения EICC, устанавливает стандарты, разработанные, в частности, для обеспечения соблюдения прав работников и обеспечения уважения и достоинства работников со стороны поставщиков. В частности, Кодекс цепочки поставок запрещает принудительный, кабальный, рабский труд, принудительный тюремный труд, рабство и торговлю людьми. Кодекс цепочки поставок доступен по ссылке http://www.sony.net/SonyInfo/csr_report/sourcing/supplychain/index2.html.

Кодекс цепочки поставок согласован с Руководящими принципами ООН в области бизнеса и прав человека, Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда и Декларацией прав человека ООН.

Условия договора. Глобальное генеральное соглашение Sony о покупке с прямыми поставщиками изделий, деталей, компонентов и аксессуаров в наших операциях по производству электроники, введенных после 2011 года, требует от таких поставщиков соблюдения всех применимых законов о труде и занятости, а также этических стандартов (в том числе законов и стандартов, касающихся рабочего времени, рабочих условий труда, заработной платы, льгот, здоровья и безопасности работников, детского труда, фрилансерства, гуманного обращения, свободы ассоциаций и не

дискриминации) и наших стандартных руководящих принципов и требований, включая Кодекс цепочек поставок.

4. Постоянный мониторинг и оценка деятельности по производству электроники и цепочки поставок

Внутреннее руководство. Корпоративная социальная ответственность Sony, закупочные и производственные группы играют ведущую роль в продвижении основных практик Sony, включая практики, направленные на предотвращение рабства и торговли людьми. Наша корпоративная группа социальной ответственности взаимодействует с внешними заинтересованными сторонами для мониторинга тенденций и передового опыта, а наши группы по закупкам и производству несут ответственность за внедрение политики при производстве электроники.

Самооценки. Оценки и аудиты являются неотъемлемой частью процесса управления всей цепочкой поставок. Мы ежегодно проводим самооценку с использованием вопросника самооценки EICC на всех наших предприятиях по производству электроники, чтобы отслеживать соблюдение Кодекса поведения и Кодекса цепочек поставок. Опросники по самооценке, заполненные на всех 20 производственных площадках в 2015 финансовом году, не выявили каких-либо областей существенного несоответствия нашим стандартам. В соответствии с нашими внутренними процедурами, в случае выявления какого-либо несоответствия, разрабатывается план усовершенствования для обеспечения соответствия стандартам, установленным этими Кодексами.

Оценка и аудит цепочек поставок. С 2008 года Sony также проводит оценки всех прямых поставщиков электроники, используя опросник самооценки EICC и инструмент оценки рисков, чтобы помочь нам определить поставщиков в нашей цепочке поставок электроники, которые подвержены риску рабства и торговли людьми. Мы используем Опросник и инструмент оценки рисков для определения дополнительного контроля поставщиков. Например, если на поставщика работают иностранные рабочие-мигранты, внутренние процедуры Sony предусматривают, что Sony проведет инспекцию на рабочем месте, чтобы определить, подвергаются ли такие работники принудительному труду, предоставляются ли общежития этим работникам в соответствии с международными стандартами, а также чистота рабочей среды и безопасность. Мы повторяем оценку каждый год для наших основных поставщиков электроники. В течение нашего 2015 финансового года мы завершили оценку для 260 поставщиков. Из этих оценок мы определили 5 поставщиков и провели инспекции на местах на этих предприятиях поставщиков.

Мы также проводим обзоры СМИ и НПО, чтобы помочь определить наших поставщиков с наивысшим уровнем риска. Наши поставщики с наивысшим уровнем риска должны пройти аудит, проводимый независимой третьей стороной с использованием структуры EICC для аудита третьей стороны. Эта структура включает в себя оценку трудовой практики.

В случае обнаружения каких-либо недостатков в ходе любой такой оценки и / или аудита поставщик должен разработать план усовершенствования для устранения недостатков. Sony контролирует производительность поставщика в соответствии с этим планом. Процедуры Sony предусматривают, что, если поставщик не покажет удовлетворительного улучшения, Sony пересмотрит свои отношения с поставщиком и может прекратить деловые отношения до тех пор, пока поставщик не сделает необходимые улучшения.

Механизм рассмотрения жалоб. Сотрудникам Sony рекомендуется поднимать любые проблемы и иметь несколько каналов для этого, в том числе горячую линию по вопросам этики, доступную на местном языке и на которой работают независимые сторонние операторы. Sony защищает добросовестных лиц, сообщающих о нарушениях, от возмездия. Sony также ведет горячую линию для внешних заинтересованных сторон, чтобы сообщать о нарушениях Кодекса цепочек поставок.

Sony расследует обвинения оперативно и объективно. Если нарушение поставщика подтверждено, Sony требует от поставщика принятия корректирующих мер. Если поставщик отказывается сотрудничать с аудитом или не принимает корректирующие меры, внутренние процедуры Sony предусматривают, что Sony пересмотрит деловые отношения. Если нарушение связано с косвенным поставщиком, внутренние процедуры Sony также предусматривают, что Sony будет работать с прямым поставщиком для получения корректирующих действий со стороны такого косвенного поставщика.

5. Обучение

Все сотрудники группы компаний Sony должны проходить первоначальное и периодическое обучение по Кодексу поведения, чтобы помочь обеспечить понимание внутренней политики. Сотрудники отдела закупок наших операций по производству электроники проходят дополнительную подготовку по стандартам Кодекса цепочки поставок, как определить риски рабства и / или торговли людьми и как провести эффективную оценку поставщика.

Во время оценки наших поставщиков на месте, наши сотрудники проводят обучение наших поставщиков по Кодексу цепочек поставок и делятся опытом Sony в отношении того, как социально ответственная практика приносит пользу хозяйственной деятельности, такой как повышение производительности и снижение оборота.

В соответствии с делегированием полномочий, одобренным Советом директоров Sony Corporation, данное Заявление было одобрено Масаше Имамуре, Исполнительным Вице-Президентом и Корпоративным Исполнительным Директором по вопросам Производства, Логистики и Закупок, и Широ Камбе, Исполнительным Вице-президентом и Корпоративным Исполнительным директором по правовым вопросам, соответствия и корпоративной социальной ответственности.



Масаши Имамура, Исполнительный
Вице-Президент и Корпоративный
Исполнительный Директор по вопросам
Производства, Логистики и Закупок

Сентябрь, 2016



Широ Камбе, Исполнительный Вице-президент и
Корпоративный Исполнительный директор по
правовым вопросам, комплаенсу и
корпоративной социальной ответственности

Сентябрь, 2016