

Oświadczenie Sony Group dotyczące Ustawy Zjednoczonego Królestwa o Współczesnym Niewolnictwie

Składamy niniejsze oświadczenie zgodnie z ust. 54 **Ustawy Zjednoczonego Królestwa o współczesnym niewolnictwie z 2015 roku** (zwanej dalej „Ustawą”) w celu identyfikacji działań, jakie podjęliśmy na poziomie całej Sony Group w roku finansowym kończącym się 31 marca 2016 r., aby zapobiec niewolnictwu oraz handlowi ludźmi w naszych łańcuchach dostaw i naszych przedsiębiorstwach. Chociaż nie wszystkie spółki Sony Group¹ podlegają tej Ustawie, przyjęliśmy takie podejście na każdym poziomie w całej Grupie w stosunku do zaangażowania na rzecz praw ludzkich i przedstawiamy niniejsze Oświadczenie w imieniu wszystkich spółek Sony Group (czasami łącznie określanymi „Sony”).

Nasze zobowiązanie do przestrzegania praw ludzkich

Niewolnictwo i handel ludźmi mogą występować w wielu formach, takich jak np. praca przymusowa, praca dzieci, wyzysk służby domowej, handel ludźmi w celach seksualnych i pokrewne formy nadużyć w miejscu pracy. W niniejszym Oświadczeniu używamy określeń „niewolnictwo i handel ludźmi” w celu uwzględnienia wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej oraz handlu ludźmi.

Sony zobowiązuje się do utrzymywania i ulepszania systemów i procedur pomagających w zapewnianiu, że nie narusza się praw człowieka w związku z naszą działalnością lub łańcuchami dostaw. Zainwestowaliśmy znaczne środki i współpracujemy z interesariuszami, dostawcami i stowarzyszeniami branżowymi w celu opracowywania i wdrażania programów mających zapobiegać niewolnictwu i handlowi ludźmi w naszej działalności i łańcuchu dostaw, szczególnie w łańcuchu dostaw elektroniki, który, jak wskazano poniżej, jest naszym obszarem o podwyższonym ryzyku.

Kodeks Postępowania Sony Group. Nasze zobowiązanie do przestrzegania prawa człowieka jest przedstawione w Kodeksie Postępowania Sony Group, który obowiązuje wszystkich pracowników, urzędników i dyrektorów Sony (zwany dalej „Kodeksem Postępowania”). Kodeks Postępowania jest dostępny pod adresem: <http://www.sony.net/code>. Kodeks Postępowania zabrania wszelkich form pracy przymusowej, niedobrowolnej lub dziecięcej w naszej działalności i wymaga, aby wszystkie spółki Sony Group przyjmowały dobre praktyki w zakresie pracy i zatrudnienia oraz

¹ Do tego celu, spółka Sony Group będzie obejmowała każdą spółkę, w której co najmniej 50% praw głosu jest bezpośrednio lub pośrednio kontrolowanych przez Sony Corporation.

zawsze traktowały swoich pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Każda spółka Sony Group musi podjąć odpowiednie kroki, aby zapewnić przestrzeganie Kodeksu Postępowania, w tym ustanowienie odpowiednich procedur dyscyplinarnych, które mogą obejmować rozwiązanie stosunku pracy za naruszenia Kodeksu Postępowania.

Ponadto, zgodnie z naszym Kodeksem Postępowania od wszelkich dostawców, wykonawców i producentów oryginalnego sprzętu Sony Group oczekuje się, że będą przestrzegali polityk Sony Group w zakresie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i poszanowania praw człowieka.

Nasz Kodeks został przetłumaczony na 26 języków.

1. Nasze przedsiębiorstwo i łańcuch dostaw

Sony jest zaangażowana w opracowywanie, projektowanie, produkcję i sprzedaż różnego rodzaju sprzętu, przyrządów i urządzeń elektronicznych dla rynków konsumenckich, profesjonalnych i przemysłowych, takich jak: smartfony, tablety, konsole do gier wideo, cyfrowe aparaty fotograficzne, telewizory, sprzęt nagrywający i odtwarzający audio i wideo, urządzenia półprzewodnikowe, urządzenia peryferyjne i akcesoria (łącznie zwane naszymi „produktami „elektronicznymi”). Istnieje 20 zakładów prowadzonych przez Sony, produkujących dla nas produkty elektroniczne i które zlokalizowane są w: Japonii, Chinach, Korei Południowej, Singapurze, Tajlandii, Malezji, Zjednoczonym Królestwie, Meksyku i Brazylii. Zawieramy również umowy ze stronami trzecimi na produkcję niektórych produktów elektronicznych w naszym imieniu. Dostarczamy materiały i komponenty do tych produktów od dostawców zlokalizowanych na całym świecie.

Ponadto, Sony zajmuje się produkcją, zakupem i dystrybucją filmów fabularnych i programów telewizyjnych, operowaniem sieci telewizyjnych i cyfrowych oraz rozwojem, produkcją i dystrybucją nagrań muzycznych oraz zarządzaniem i licencjonowaniem tekstów i muzyki do piosenek. Sony jest również zaangażowana w licencjonowanie, opracowywanie, publikowanie, produkcję i dystrybucję gier wideo w formatach fizycznych i cyfrowych oraz prowadzenie sieci cyfrowej dostarczającej konsumentom gry wideo oraz inne treści i usługi. Dodatkowo Sony prowadzi działalność w różnych sektorach usług finansowych, w tym w zakresie ubezpieczeń na życie oraz innych ubezpieczeń za pośrednictwem swoich japońskich ubezpieczeniowych spółek zależnych zajmujących się bankowością internetową. Sony prowadzi również przedsiębiorstwo usług sieciowych i przedsiębiorstwo agencji reklamowej w Japonii.

Jak na dzień 31 marca 2016 r., Sony zatrudniała około 125 300 pracowników i prowadziła działalność w 82 krajach.

2. Ryzyko niewolnictwa i handlu ludźmi w naszym przedsiębiorstwie i łańcuchach dostaw

Stosujemy rygorystyczne procedury zatrudniania i wprowadziliśmy w życie solidne polityki w zakresie zatrudniania i inne kontrole mające na celu zminimalizowanie ryzyka niewolnictwa i handlu ludźmi w prowadzonej przez nas działalności biznesowej.

Zaangażowaliśmy BSR, niezależną, globalną organizację „non-profit”, zaangażowaną na rzecz budowania bardziej sprawiedliwego i zrównoważonego świata, aby pomóc nam ocenić ryzyko niewolnictwa i handlu ludźmi w naszej działalności gospodarczej i powiązanych z nią łańcuchach dostaw. Na podstawie oceny BSR stwierdziliśmy, że w naszym łańcuchu dostaw produkcji elektronicznej występowało wyższe ryzyko potencjalnych nadużyć związanych z prawami człowieka niż w naszej działalności biznesowej i łańcuchach dostaw naszych pozostałych segmentów biznesowych, w odniesieniu do których stwierdzono niskie ryzyko takich nadużyć. Dlatego pośród naszych wysiłków w całej grupie traktujemy priorytetowo naszą działalność związaną z produkcją elektroniki.

3. Procedury postępowania dla dostawców oraz przestrzegania naszych wartości

Kodeks Postępowania dla Łańcucha Dostaw. Jesteśmy zaangażowani we współpracę z naszymi dostawcami i innymi interesariuszami w celu zrozumienia dalszych potencjalnych obszarów ryzyka i zwiększania przejrzystości oraz wykorzystujemy nasze wpływy w celu złagodzenia stwierdzonych negatywnych skutków. Sony jest członkiem założycielem Koalicji Odpowiedzialności Społecznej Przemysłu Elektronicznego [Electronic Industry Citizenship Coalition® (EICC®)], koalicji „non-profit” spółek z branży elektroniki, zaangażowanej we wspieranie praw i dobra pracowników oraz społeczeństw w globalnym łańcuchu dostaw elektroniki. Sony przyjęła Kodeks Postępowania Sony w zakresie Łańcucha Dostaw („Kodeks Łańcucha Dostaw”) dla naszych dostawców produktów elektronicznych. Kodeks Łańcucha Dostaw, który obejmuje Kodeks Postępowania EICC, ustanawia standardy mające na celu m.in. zagwarantowanie przestrzegania praw człowieka pracowników oraz zapewnienia, że pracownicy są traktowani przez dostawców z szacunkiem i godnością. W szczególności Kodeks Łańcucha Dostaw zabrania pracy przymusowej, pracy na odrodek, pracy terminatorskiej, przymusowej pracy więźniów, niewolnictwa i handlu ludźmi. Kodeks Łańcucha Dostaw jest dostępny pod następującym adresem:

http://www.sony.net/SonyInfo/csr_report/sourcing/supplychain/index2.html.

Kodeks Łańcucha Dostaw jest zgodny z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącą Podstawowych Praw i Zasad w Pracy oraz Powszechnej Deklaracją Praw Człowieka ONZ.

Warunki Kontraktu. Główna Międzynarodowa Umowa Sony w zakresie bezpośredniego zakupu u dostawców produktów, części, podzespołów i akcesoriów do urządzeń dla naszej działalności

produkcyjnej elektroniki zawarta po 2011 roku wymaga, aby tacy dostawcy przestrzegali wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy i zatrudnienia oraz norm etycznych (w tym przepisów ustawowych i norm dotyczących godzin pracy, warunków pracy i zatrudnienia, wynagrodzenia, świadczeń, bhp pracowników, pracy dzieci, wolnego wyboru zatrudnienia, humanitarnego traktowania, wolności zrzeszania się i niedyskryminacji) oraz naszych standardowych wytycznych i wymogów, w tym niniejszego Kodeksu Łańcucha Dostaw.

4. Ciągłe monitorowanie i ocena działalności produkcji w zakresie elektroniki i łańcucha dostaw

Wewnętrzne przywództwo. Grupy korporacyjne Sony ds. odpowiedzialności społecznej, zaopatrzenia i produkcji zajmują czołową pozycję w promowaniu odpowiedzialnych praktyk w zakresie zaopatrzenia Sony, w tym praktyk mających zapobiegać niewolnictwu i handlowi ludźmi. Nasza korporacyjna grupa ds. odpowiedzialności społecznej komunikuje się z zewnętrznymi interesariuszami w celu monitorowania trendów i najlepszych praktyk, a nasze grupy ds. zaopatrzenia i produkcji odpowiedzialne są za ogólną realizację polityki w naszych procesach produkcji elektroniki.

Samooceny. Oceny i kontrole są integralną częścią naszej ogólnej procedury zarządzania łańcuchem dostaw. Każdego roku przeprowadzamy samoocenę przy wykorzystaniu Kwestionariusza Samooceny EICC we wszystkich naszych lokalizacjach produkujących elektronikę w celu monitorowania przestrzegania Kodeksu Postępowania i Kodeksu Łańcucha Dostaw. Kwestionariusze samooceny wypełnione we wszystkich 20 lokalizacjach produkcyjnych w roku finansowym 2015 nie zidentyfikowały żadnych obszarów o dużej niezgodności z naszymi normami. Zgodnie z naszymi wewnętrznymi procedurami w przypadku stwierdzenia jakiegokolwiek niezgodności wprowadzany jest plan poprawy, aby zapewnić zgodność z normami określonymi w tych Kodeksach.

Oceny i kontrole łańcucha dostaw. Od 2008 roku Sony również przeprowadza oceny wszystkich bezpośrednich dostawców elektroniki przy wykorzystaniu Kwestionariusza Samooceny EICC i narzędzia oceny ryzyka, aby pomóc nam w zidentyfikowaniu dostawców w naszym łańcuchu dostaw elektroniki, którzy są narażeni na ryzyko niewolnictwa i handlu ludźmi. Korzystamy z Kwestionariusza i narzędzia oceny ryzyka w celu określenia dodatkowych działań ze strony dostawców. Na przykład, jeśli dostawca zatrudnia zagranicznych pracowników migrujących, wewnętrzne procedury Sony zapewniają, że Sony sprawdzi miejsce pracy w celu ustalenia, czy pracownicy są zmuszani do pracy, czy pomieszczenia noclegowe zapewnione tym pracownikom spełniają międzynarodowe normy, oraz czy środowisko pracy jest czyste i bezpieczne. Każdego

roku powtarzamy tę ocenę u naszych głównych dostawców elektroniki. W trakcie roku finansowego 2015 dokonaliśmy oceny 260 dostawców. W wyniku tych ocen zidentyfikowaliśmy 5 dostawców, w których zakładach przeprowadziliśmy na miejscu kontrole.

Analizujemy też raporty medialne i pochodzące z organizacji pozarządowych, które są pomocne w identyfikacji naszych dostawców o najwyższym ryzyku. Nasi dostawcy o najwyższym ryzyku są zobowiązani do poddania się kontrolom przeprowadzonym przez niezależną stronę trzecią, która wykorzystuje ramy prawne EICC dla audytów przez strony trzecie. Ramy te obejmują ocenę praktyk pracy.

W przypadku wykrycia jakichkolwiek niedociągnięć podczas jakiegokolwiek takiej oceny i/lub kontroli dostawca jest zobowiązany do opracowania planu poprawy w celu usunięcia niedociągnięć. Sony monitoruje wyniki dostawcy w porównaniu w tym planem. Procedury Sony zapewniają, że jeśli dostawca nie wykazuje zadowalającej poprawy, Sony ponownie rozważy swój związek z dostawcą i może zaprzestać prowadzenia nowej działalności handlowej, dopóki dostawca nie wprowadzi wymaganych zmian.

Procedura zgłaszania skarg i zażaleń. Pracownicy Sony są zachęceni do zgłaszania wszelkich wątpliwości i mają do tego wiele kanałów, w tym poprzez infolinię etyczną, dostępną w języku lokalnym, obsługiwaną przez niezależnych operatorów zewnętrznych. Sony chroni przed represjami osoby zgłaszające sprawy w dobrej wierze. Sony prowadzi też infolinię w celu zgłaszania naruszeń Kodeksu Łańcucha Dostaw przez zewnętrznych zainteresowanych.

Sony rozpatruje zarzuty w trybie pilnym i obiektywnie. W przypadku potwierdzenia naruszenia ze strony dostawcy Sony zobowiązuje dostawcę do podjęcia działań korygujących. Jeśli dostawca odmówi współpracy z kontrolą lub podjęcia działań korygujących, wewnętrzne procedury Sony zapewniają, że Sony ponownie rozważy z nim stosunki handlowe. Jeśli naruszenie obejmuje dostawcę pośredniego, wewnętrzne procedury Sony również zapewniają, że Sony podejmie współpracę z bezpośrednim dostawcą w celu wprowadzenia działań naprawczych u dostawcy pośredniego.

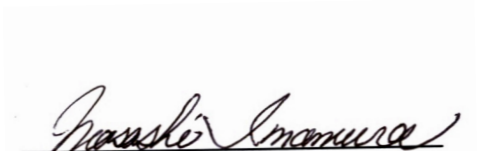
5. Szkolenie

Wszyscy pracownicy Sony Group są zobowiązani do wstępnych i okresowych szkoleń odnawiających w zakresie Kodeksu Postępowania w celu zapewnienia zrozumienia polityk wewnętrznych. Personel zaopatrzeniowy dla naszej działalności produkcyjnej elektroniki odbywa dodatkowe szkolenia w zakresie standardów dotyczących Kodeksu Łańcucha Dostaw, sposobu identyfikowania ryzyka niewolnictwa i/lub handlu ludźmi oraz sposobu przeprowadzania

skutecznej oceny dostawcy.

Podczas przeprowadzania oceny na terenie siedziby dostawcy nasi pracownicy zapewniają dostawcy szkolenie w zakresie Kodeksu Łącucha Dostawczego oraz dzielą się doświadczeniami Sony dotyczącymi tego, jakie korzyści dla działalności gospodarczej przynosi wprowadzenie odpowiedzialnych społecznie praktyk np.: zwiększenie wydajności pracy czy niższa fluktuacja kadr.

Zgodnie z przekazaniem uprawnień zatwierdzonych przez Zarząd Sony Corporation, niniejsze Oświadczenie zostało zatwierdzone przez Masashi Imamurę, Wiceprezesa Wykonawczego i Dyrektora Korporacyjnego ds. Produkcji, Logistyki i Zaopatrzenia, oraz Shiro Kambe, Wiceprezesa Wykonawczego i Dyrektora Korporacyjnego ds. Prawnych, Zgodności i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (CSR).



Masashi Imamura
Wiceprezes Wykonawczy i
Dyrektor Korporacyjny ds.
Produkcji, Logistyki i Zaopatrzenia
wrzesień 2016 r.



Shiro Kambe
Wiceprezes Wykonawczy i
Dyrektor Korporacyjny ds.
Prawnych, Zgodności i
Społecznej Odpowiedzialności Biznesu
wrzesień 2016 r.