

## Verklaring van Sony Group betreffende de Britse Moderne Slavernij Wet (*Modern Slavery Act*)

Wij leggen deze verklaring af krachtens artikel 54 van de Britse Moderne Slavernij wet (de “Wet”) om acties te benoemen die wij hebben genomen op een Sony groepsbrede basis in het boekjaar eindigend op 31 maart 2016, om te voorkomen dat slavernij en mensenhandel in de toeleveringsketens van ons bedrijf zouden kunnen voorkomen. Hoewel niet alle Sony Group<sup>1</sup> vennootschappen onderworpen zijn aan de Wet, hebben wij voor een groepsbrede benadering gekozen ten aanzien van onze stellingname betreffende mensenrechten, en verklaren dit namens alle Sony Group vennootschappen (soms gezamenlijk aangeduid als “Sony”).

### **Onze stellingname ten aanzien van mensenrechten**

Slavernij en mensenhandel kunnen in vele hoedanigheden voorkomen zoals dwangarbeid, kinderarbeid, huiselijke onderdrukking, seks-gerelateerde mensenhandel en aanverwante vormen van misbruik op de werkplek. In deze verklaring gebruiken wij de term “slavernij en mensenhandel” voor alle vormen van slavernij, dienstbaarheid en gedwongen of verplichte arbeid en mensenhandel.

Sony zet zich in voor het behoud en de verbetering van de systemen en processen die ervoor zorgen dat er geen mensenrechten worden geschonden met betrekking tot onze eigen activiteiten of die van onze toeleveringsketens. Wij hebben aanzienlijke investeringen gedaan en hebben samengewerkt met stakeholders, leveranciers en brancheorganisaties om programma’s te ontwikkelen en te integreren om slavernij en mensenhandel in onze bedrijfsactiviteiten en die van onze toeleveringsketens te voorkomen, met name in onze toeleveringsketen voor de fabricage van elektronische apparaten, dat zoals hieronder aangegeven een hoog risicogebied is.

***De Gedragscode van de Sony Group.*** Onze stellingname ten aanzien van mensenrechten is opgenomen in De Gedragscode van de Sony Group, die van toepassing is op alle Sony werknemers, functionarissen en bestuurders (“de Gedragscode”). De Gedragscode is te vinden op <http://www.sony.net/code>. De Gedragscode verbiedt elke vorm van gedwongen -, onvrijwillige - of kinderarbeid in onze bedrijfsactiviteiten, en verplicht alle Sony Group vennootschappen deugdelijke werk- en werkgelegenheidspraktijken toe te passen en te allen tijde hun werknemers in overeenstemming met de geldende wetten te behandelen. Elke Sony Group vennootschap moet de nodige maatregelen nemen om naleving van de Gedragscode te garanderen, met inbegrip van het opstellen van de passende disciplinaire stappen voor schending van de Gedragscode,

---

<sup>1</sup>Ten behoeve hiervan omvat een Sony Group vennootschap elke vennootschap waar 50% of meer van de stemrechten direct of indirect onder de zeggenschap van Sony Corporation vallen.

waaronder eventueel ontslag.

Bovendien wordt in overeenstemming met de Gedragscode van alle Sony Group leveranciers, contractanten en de fabrikanten van originele apparatuur, verwacht, dat zij het beleid van de Sony Group handhaven betreffende naleving van de van toepassing zijnde wetten en respect voor de mensenrechten.

Onze Gedragscode is in 26 talen vertaald.

## **1. Ons bedrijf en de toeleveringsketens**

Sony houdt zich bezig met de ontwikkeling, het ontwerpen, de fabricage en de verkoop van verschillende soorten elektronische apparatuur, instrumenten en apparaten voor consumenten, professionele en industriële markten zoals smartphones, tablets, videogame consoles, digitale camera's, televisies, audio en video recorders en afspeelapparatuur, halfgeleiderapparatuur, randapparatuur en accessoires, (gezamenlijk onze "elektronische" producten). Er zijn 20 Sony productielocaties voor onze elektronische producten, die gevestigd zijn in Japan, China, Zuid Korea, Singapore, Thailand, Maleisië, Verenigd Koninkrijk, Mexico en Brazilië. We hebben ook contracten met derden die namens ons bepaalde elektronische producten maken. Voor die producten schaffen wij materialen en onderdelen aan bij leveranciers over de hele wereld.

Bovendien is Sony betrokken bij de productie, werving en distributie van films en televisieprogramma's, het operationele aspect van de televisie en digitale netwerken en de ontwikkeling, productie, vervaardiging en distributie van opgenomen muziek en het beheer en de licentie van de tekst en muziek van liedjes. Sony is ook betrokken bij het verlenen van licenties, de ontwikkeling, het uitgeven, de vervaardiging en distributie van videogames in fysieke en digitale formats en de activiteiten van een digitaal netwerk dat videogames en andere digitale content en diensten levert aan consumenten. Voorts is Sony betrokken bij verschillende financiële dienstverleningsorganisaties, met inbegrip van levensverzekeringen en schadeverzekeringen via zijn Japanse verzekeringsdochters en bij bankactiviteiten via een Japanse online opererende bankdochter. Sony is ook betrokken bij een bedrijf dat netwerkdiensten levert alsmede een reclameorganisatie in Japan.

Met ingang van 31 maart 2016 telt Sony 125.300 werknemers en is actief in 82 landen.

## **2. Risico's van slavernij en mensenhandel in ons bedrijf en onze toeleveringsketens**

Wij maken gebruik van strikte sollicitatieprocedures en hebben een streng werkgelegenheidsbeleid en andere controles ingevoerd om het risico van slavernij en mensenhandel in onze eigen bedrijfsvoering te beperken.

Wij hebben BSR, een onafhankelijke non-profit wereldwijde organisatie, ingehuurd die zich inzet voor de opbouw van een rechtvaardige en duurzame wereld, om ons te helpen de risico's op slavernij en mensenhandel in onze bedrijfsvoering en gerelateerde toeleveringsketens te evalueren. Uit de evaluatie van BSR hebben wij vastgesteld dat onze toeleveringsketen van de fabricage van elektronische apparatuur een hoger risico loopt op mogelijke schendingen van mensenrechten dan onze eigen bedrijfsactiviteiten en die van de toeleveringsketens van onze resterende bedrijfsonderdelen, waarvan werd vastgesteld dat die een laag risico vormen voor deze schendingen. Daarom geven we binnen onze groepsbrede inspanningen prioriteit aan onze elektronische bedrijfsactiviteiten.

### **3. Naleving van de procedures door de leveranciers en aanpassing aan onze waarden**

**Code voor de Toeleveringsketen.** Wij voelen ons gehouden aan samenwerking met onze leveranciers en andere stakeholders met het doel om verdere potentiële risicogebieden te herkennen en de transparantie te vergroten en we trachten onze invloed aan te wenden om elke vastgestelde inbreuk te helpen beperken. Sony is een van de oprichters van de Electronic Industry Citizenship Coalition® (EICC®), een non-profit coalitie van electronicabedrijven die zich inzetten voor de ondersteuning van de rechten en het welzijn van werknemers en gemeenschappen in de wereldwijde toeleveringsketen van elektronische producten. Sony heeft de gedragscode voor Sony toeleveranciers (de “Gedragscode voor de Toeleveringsketen”) overgenomen voor onze leveranciers van elektronische producten. De Gedragscode voor de Toeleveringsketen, die de EICC Gedragscode bevat, stelt normen vast, die ontworpen zijn om o.a. zeker te stellen dat mensenrechten van werknemers worden nageleefd en dat werknemers met respect en waardigheid door leveranciers worden behandeld. De Gedragscode voor de Toeleveringsketen verbiedt met name gedwongen - gebonden - of contractarbeid, onvrijwillige gevangenisarbeid, slavernij en mensenhandel. De Gedragscode voor de Toeleveringsketen, is te vinden op [http://www.sony.net/SonyInfo/csr\\_report/sourcing/supplychain/index2.html](http://www.sony.net/SonyInfo/csr_report/sourcing/supplychain/index2.html).

De Gedragscode voor de Toeleveringsketen, is in lijn met de VN-richtlijnen inzake bedrijfsleven en mensenrechten, de ILO-verklaring betreffende de Fundamentele principes en rechten op het werk en de VN verklaring van de Rechten van de mens.

**Contractvoorwaarden.** Sony's wereldwijde mantel-koopovereenkomst met leveranciers van directe producten, onderdelen, componenten en accessoires in onze elektronica fabricage-activiteiten, na 2011 in werking getreden, vereist dat dergelijke leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke arbeidswetgeving en ethische normen (met inbegrip van wetten en normen betreffende werktijden, arbeidsomstandigheden, lonen, uitkeringen, gezondheid en veiligheid van de werknemers, kinderarbeid, vrijwillig gekozen werk, humane behandeling, vrijheid van

vereniging en non-discriminatie) alsmede onze standaard richtlijnen en vereisten met inbegrip van de Gedragscode voor de Toeleveringsketen.

#### **4. Permanente monitoring en evaluatie van fabricage-activiteiten van elektronica en van de toeleveringsketen**

***Intern leiderschap.*** Sony's bedrijfsgroepen voor maatschappelijk verantwoord ondernemen, inkoop en productie nemen het voortouw bij het promoten van Sony's verantwoorde inkooppraktijken, met inbegrip van maatregelen die ontworpen zijn om slavernij en mensenhandel te voorkomen. Onze bedrijfsgroep voor maatschappelijk verantwoord ondernemen communiceert met externe stakeholders om trends en best practices te monitoren en onze inkoop- en productiegroepen zijn verantwoordelijk voor de algehele uitvoering van het beleid in onze elektronica productieactiviteiten.

***Zelf-evaluaties.*** Evaluaties en audits zijn een integraal onderdeel van ons algemene management proces van toeleveranciers. Bij al onze elektronicafabrieken voeren wij elk jaar een zelf-evaluatie uit, gebruikmakend van de EICC Zelf-evaluatievragenlijst, om de naleving van de Gedragscode en de Gedragscode voor de Toeleveringsketen te monitoren. De zelf-evaluatievragenlijsten, ingevuld door alle 20 productielocaties, voor het fiscale jaar 2015, hebben geen grote afwijkingen van onze normen opgeleverd. Op grond van onze interne procedures is een verbeterplan opgezet voor het geval er een afwijking wordt geconstateerd, om zo conformiteit van onze normen volgens deze Gedragscodes te waarborgen.

***Evaluaties en audits van de leveranciersketen.*** Sinds 2008 heeft Sony ook evaluaties uitgevoerd van alle directe elektronica leveranciers met gebruikmaking van de zelf-evaluatievragenlijst van de EICC en de risico-evaluatietool om ons te helpen bij het opsporen van leveranciers in onze toeleveringsketen van de fabricage van elektronica, die een risico vormen op het gebied van slavernij en mensenhandel. Wij gebruiken de vragenlijst en de risico-evaluatietool om aanvullende follow-up ten aanzien van zo'n leverancier te bepalen. Als een leverancier bijvoorbeeld gebruik maakt van buitenlandse arbeidsmigranten, bepalen Sony's interne procedures dat Sony de werkplek zal inspecteren om vast te stellen of dergelijke werknemers worden onderworpen aan dwangarbeid, of de aan deze werknemers verstrekte slaapfaciliteiten voldoen aan internationale normen, en of de werkomgeving schoon en veilig is. Wij herhalen de evaluatie elk jaar bij onze elektronica leveranciers. Tijdens ons fiscale jaar 2015 hebben wij evaluaties uitgevoerd bij 260 leveranciers. Uit deze evaluaties hebben wij 5 leveranciers geselecteerd en bij die bedrijven ter plekke inspecties uitgevoerd.

We checken ook de media en NGO-rapporten om te helpen bepalen wie onze hoogste risico-leveranciers zijn. Onze hoogste risico-leveranciers zijn verplicht om audits te laten uitvoeren door een onafhankelijke derde partij met behulp van het EICC kader voor derde partij audits. Binnen dit kader valt een evaluatie van de arbeidsomstandigheden.

Indien tekortkomingen worden ontdekt tijdens een dergelijke evaluatie en/of audit, moet de leverancier een verbeterplan ontwikkelen om de tekortkomingen te saneren. Sony monitort de prestaties van de leverancier aan de hand van dit plan. Sony's procedures bepalen dat, als de leverancier geen bevredigende verbetering laat zien, Sony de relatie met deze leverancier zal heroverwegen en eventueel geen zaken meer met hem zal doen tot deze leverancier de vereiste verbeteringen aanbrengt.

***Werkwijze van de klachtencommissie.*** Sony's medewerkers worden gestimuleerd om eventuele problemen te melden en hebben meerdere wegen om dit te doen, met inbegrip van een ethische hotline die beschikbaar is in de lokale taal en die bemand is door onafhankelijke derde functionarissen. Sony beschermt melders te goeder trouw tegen vergelding. Sony heeft ook een hotline voor externe stakeholders om schendingen van de Gedragscode voor de Toeleveringsketen te melden.

Aantijgingen worden door Sony snel en objectief onderzocht. Indien een overtreding van een leverancier wordt bevestigd, vraagt Sony de leverancier om corrigerende maatregelen te nemen. Als een leverancier weigert mee te werken met de audit of weigert corrigerende maatregelen te nemen bepalen Sony's interne procedures dat Sony de zakelijke relatie zal heroverwegen. Indien de overtreding een indirecte leverancier betreft, bepalen Sony's interne procedures ook dat Sony samen met haar directe leverancier ervoor zal zorgen dat een dergelijke indirecte leverancier corrigerende maatregelen neemt.

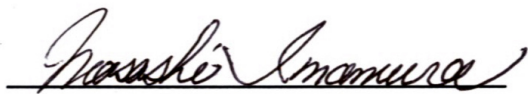
## **5. Training**

Alle medewerkers van Sony Group zijn verplicht om een basisopleiding en periodieke herhalingscursussen van de Gedragscode te volgen om begrip van het interne beleid te helpen zeker stellen. De inkoopmedewerkers voor onze elektronica fabricage-activiteiten krijgen een aanvullende training over de normen van de Gedragscode voor de Toeleveringsketen, hoe risico op slavernij en/of mensenhandel te signaleren en hoe een effectieve evaluatie van de leverancier uit te voeren.

Tijdens onze evaluatie van de leverancier op zijn locatie geven onze medewerkers onze leveranciers training betreffende de Gedragscode voor de Toeleveringsketen en delen Sony's

ervaring over hoe maatschappelijk verantwoorde praktijken ten goede komen aan de bedrijfsvoering zoals verhoogde productiviteit en lager personeelsverloop.

Op grond van de delegatie van bevoegdheden, goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Sony Corporation, is deze verklaring goedgekeurd door Masashi Imamura, Executive Vice President en Corporate Executive Officer verantwoordelijk voor de productie, logistiek en inkoop, en Shiro Kambe, Executive Vice President en Corporate Executive Officer verantwoordelijk voor Juridische zaken, Compliance en MVO.



Masashi Imamura  
Executive Vice President en  
Corporate Executive Officer verantwoordelijk  
voor productie, logistiek en inkoop

September 2016



Shiro Kambe  
Executive Vice President en  
Corporate Executive Officer verantwoordelijk  
voor Juridische zaken, Naleving en MVO

September 2016